平成30年度

## 徳島県立富岡東高等学校羽ノ浦校 総括評価表・学力向上実行プラン

			自	己 評	価						学校関係者評価	次年度への課題
重点課題	重点目標		評価指標(	(と活動計画)			評	価	5		学校関係者の意見	今後の改善方策
I 自主的・主体的な学習	《全校レベル》	評価指標				評価	i指標の達成原	ŧ		総合評価		
習慣を確立し, 学力の向	生徒自身が考え判断し	①相互授業参	- 観週間を年	2回実施し,評	価に基づい				(書	平定)		
:・定着を図るとともに,	実践できることをめざ	た授業改善	を行う。									
1ら考え、判断し、意	し, また, 意欲的に学											
見を述べることができ	習に取り組む習慣を確	②週課題の出	題内容の充	実を図り,テー	マを設定し							
生徒の育成をめざ	立できるような学習指	た調べ学習	を各学期1	回以上設定する	0							
•	導の工夫や授業改善に											
	取り組む。	③授業評価で	「家庭学習(	(予習復習・課題	)ができた」							
	《下位組織レベル》	が70%以	上									
	①年間2回の相互参観											
	授業の実施や教員研修	④授業評価で	「発表や質	問,返答が積極	的にできた		<b> </b>	:				
	会,授業評価を通じて,	ができた」が	70%以上	:								
	教員の授業力の向上を							!				
	図る。 [全教員]	⑤学年末成績	平均が60	点未満の生徒は	,保護者を							
	②週課題は,思考力の	交えて次年	度の学習へ	の取り組みや,	学校生活に							
	育成や自主的な学習活	ついて面談	を行う。									
	動に繋げる。											
	[看護科]	⑥専攻科にお	いて,実習	後の振り返りを	行い,思考			! ! !				
	③自主的学習習慣を支	判断能力の	向上が見ら	れる。				! !				
	援するため,課題学習											
	の工夫・改善を図る。	活動計画				活動計画による	実施状況					
	[専攻科]	自主的・主	<u>-</u> 体的な学習	の習慣化を図り	,ディベー							
	④生徒に学習の具体的	トの実施やI	CTの活用	等,授業展開を	工夫し,思							
	目標を持たせるため,	考力の育成を	図る。									
	各テスト(看護科目実	①「課題発見・	・解決に向け	けた主体的・協働	動的な学び」							
	カテスト,課題テスト,	手法を取り	入れる。									
	実習前総合評,YEPE,	・授業に ICT	を積極的に	活用する。								
	基礎看護技術テスト, 模	・専門領域の	外部講師を	本年度も継続し	て招聘し,							
	擬試験)を計画的に実	最新情報を	取り入れる	•								
	施し,事後の個別指導											
	の充実を図る。	②定期考査や	模擬試験返	却時,個人面談る	を行い,個々							
	[教務課,進路指導課,	に応じたア	ドバイスや	指導を行う。								
	看護科,各教科担任,											
	HR担任]	③定期考查·	課題テスト	において60点に	満たない生							
	⑤主体的学習活動を支	徒は補充学	習を行い,	学力の向上を図	る。							
	援するため, ディベー	④「政治や選	挙への関心	や政治的事象へ	の関心が高							
	トの実施やICTの活											
	用等,授業の手法を工	まった」と答	えた生徒が	70%以上。								
	夫する。 [全教員]											

	⑥専門領域の教員研修				
	に取り組み,専門科目				
	の指導の充実を図る。				
	[全教員]				
	⑦家庭学習を充実させ				
	るため、予習・復習を				
	必要とする授業展開や				
	指導方法を工夫する。				
	[全教員]				
Ⅱ 臨地実習での指導	『全校レベル》	評価指標	評価指標による達成度	総合評価	
方法を工夫し支援体	臨地実習において必要	①個々に応じた指導に取り組む。適切な資料の提供			
制を整備するととも	な基礎学力の充実を図	等生徒が実習しやすいような支援体制を整える。			
に,看護師国家試験	り,生徒の力量に応じ			<u>.</u>	
合格をめざす。	た個別指導に取り組	②臨地指導者との連携を密にし、生徒の問題を早期			
	み,看護師国家試験合	に把握し適切に対処できる。			
	格をめざす。			(所見)	
		③臨地実習終了後は、生徒全員に、実習場面の振り		-1	
	《下位組織レベル》	返りを行わせ、思考判断能力を育成する。			
	①看護科と専攻科の連				
	携を深め, 臨地実習指	④専攻科において,各模擬試験の有効活用を図り,		-	
	導の充実を図る。	必修問題8割,一般問題7割に満たない者は再試			
	[看護科教員]	験を実施する。			
	②実習時における個別				
	・グループ別指導の充	⑤専攻科において,国試演習では看護師国家試験の		-	
	実を図る。	出題基準を網羅し、内容の充実を図る。			
	[看護科教員]	活動計画	活動計画による実施状況		
		臨地実習を通して学びを深め、看護師国家試験に		·	
		意欲的に取り組めるようにする。			
		①校内の講義・実習と臨地実習との関連を図り、適			
		切な教材の提供を行う。臨地実習事前レポート課			
		題の内容を精選し、長期休業前に提示する。			
		②臨地実習中は随時、個別指導を行うとともに、専	l		
	に取り組む。	門書を活用させ、自ら学ぶ環境を整える。			
	[進路指導課]				
	5.4 M 1H 11 MV	3実習内容の報告を徹底し、生徒・教員間で連絡・			
		<b>知談な行</b> ら			
				-	
		題8割、一般・状況設定問題7割以上になるまで			
		再テスト実施する。			
		⑤専攻科において、補習や国試演習は習熟度別等の			
		グループに分け、個に応じた指導を行う。			
<u> </u>				1	1

Ⅲ 挨拶,言葉遣い,  《全	全校レベル》	評価指標	評価指標による達成度	総合評価	1
礼儀作法, 時間やマ 基本	<b>ド的生活習慣の確立</b>	①学期目標の自己評価の「できた」が平均85%以			
ナーを守る態度と好 をめ	かざし,挨拶の励行	上。			
ましい人間関係を育 や望	望ましい言葉遣いや	②各学年で,毎月服装・頭髪指導を実施し,指導を		-]	
成し、看護師として 態度	度,マナーを身に付	受ける生徒が5%以内。			
必要な資質の向上を けさ	させる。	③挨拶や会釈が出来る生徒が90%以上。		·-	
図る。	で位組織レベル》				
① 每	展学期の生活目標を	④適切な応対ができ敬語が使える生徒が90%以			
持た	とせ, 主体的に行動	上。		(所見)	
でき	きるようにする。[各	⑤いじめ防止対策として,情報収集に努め,職員間			
HR ?	担任,生徒指導課]	の共通理解を図る。			
② 「	「服装・マナーアッ	⑥スクールカウンセラーと連携を図り、生徒の悩み			
プ週	週間」を設定し,頭	等の支援体制を整備する。			
髪服	<b>最装指導に取り組む</b>	⑦防災訓練を年3回行い,生徒全員が適切な避難行			
と と	こもに,相手や場に	動ができる。			
応じ	じた言葉遣い,礼儀,				
挨拶		⑧専攻科において,自主・自律的に身だしなみにつ			
自己	己評価させ,社会的	いて考え, 行動できたと自己評価した生徒が90%			
素養	&を高める。	以上		_	
	[生徒指導課]	活動計画	活動計画による実施状況		
	上徒会や生活委員等	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
によ	<b>よるあいさつ運動を</b>	理解のもと,協力して取り組む。			
積極	亟的に展開する。	the state of the s			
	型的に展開9つ。	教育相談支援体制の強化を図り, 生徒が, いろい			
		教育相談支援体制の強化を図り、生徒が、いろいろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。		_	
特別	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに,「パブリックマナー」を取		_	
	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課]	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実		_	
(4) V	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止,	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに,「パブリックマナー」を取			
(4) V	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止, 明発見に努める。	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。			
④ い 早期	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止, 明発見に努める。 [生徒指導課]	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果を		_	
争い。	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止, 明発見に努める。 [生徒指導課]	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果を		. <u>.</u>	
④い 早期 ④防 り,ジ	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止, 明発見に努める。 [生徒指導課] 方災教育の充実を図 災害から身を守り,	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」		. <u>-</u>	
④い 早期 ④防 り,災 自ら	[生徒指導課・ 川活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止, 明発見に努める。 [生徒指導課] が災害から身を守り, いびまから身を守り,	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」を行う。			
④い 早期 ④防 り,ジ 自 ため	[生徒指導課・ 刊活動課・人権教育 教育相談課] いじめの未然防止, 明発見に努める。 [生徒指導課] 方災教育の身を守り, が害から身を守り, のの行動ができる能	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」			
④い 早期 ④防 り,ジ 自ら ため	[生徒指導課・ 消活動課・育 教者・人相談は上、 明発見に生のののに、 ののに、生のののでは、 が、生ののでは、 が、生ののでは、 が、生ののでは、 が、生ののでは、 が、また、 が、また、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」を行う。 ④ TPO に応じた礼儀や言葉遣いの指導を行う。			
④い 早期 ④防 り,ジ 自ら ため	[生徒指導課・ 消活動課・育 教者・人相談は上、 明発見に生のののに、 ののに、生のののでは、 が、生ののでは、 が、生ののでは、 が、生ののでは、 が、生ののでは、 が、また、 が、また、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」を行う。 ④ TPO に応じた礼儀や言葉遣いの指導を行う。 ⑤教員から生徒への声かけやながらカウンセリング			
④い 早期 ④防 り,ジ 自ら ため	「生徒・持権教課」 ・ 対話動教育・大学を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」を行う。 ④ TPO に応じた礼儀や言葉遣いの指導を行う。 ⑤教員から生徒への声かけやながらカウンセリングを充実させる。			
④い 早期 ④防 り,ジ 自ら ため	「生徒・持権教課」 ・ 対話動教育・大学を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を	ろな悩みについて相談しやすい環境を整備する。 ① HR 活動のテーマに、「パブリックマナー」を取り上げ、意識の向上や強化に努めるとともに、実践力の向上を図る。 ②遅刻回数や欠席回数の月別累積を集計し、結果をもとに指導する。 ③生徒会役員や生活委員等を中心に「あいさつ運動」を行う。 ④ TPO に応じた礼儀や言葉遣いの指導を行う。 ⑤教員から生徒への声かけやながらカウンセリング			

【平成30年度 徳島県立富岡東高等学校羽ノ浦校 学力向上推進員・検討委員】